
Miljø- og arbejdsmiljøpolitik

Side 1 af 2

CG Jensen A/S driver entreprenørvirksomhed i Danmark og vil være en del af den bæredygtige udvikling, der tilgodeser og balancerer såvel sociale, miljømæssige og sundhedsmæssige som økonomiske forhold. En høj standard for miljø, sikkerhed og sundhed skal gøre os blandt de førende i branchen og medvirke til at gøre os til den foretrukne samarbejdspartner.

Ledelsen i CG Jensen påtager sig ansvaret for ledelsessystemets effektivitet, for at politikker og ledelsessystemer understøtter strategien og den strategiske udvikling og at ledelsessystemernes krav integreres i organisationens forretningsprocesser.

Ledelsen sikrer ligeledes, at CGJ opnår de planlagte resultater og at der er afsat tilstrækkelige ressourcer til drift og udvikling af ledelsessystemerne.

CG Jensens ledelse forpligter sig til løbende at opfylde og forbedre miljø og arbejdsmiljøindsatsen samt sikre inddragelse af medarbejderne, herunder arbejdsmiljørepræsentanterne.

Vi forpligter os til at overholde gældende lovgivning, relevante myndighedskrav og ordninger, vi har tiltrådt. Hvor CG Jensen finder det hensigtsmæssigt i forhold til at forbedre arbejdsmiljøet og miljøet, stiller vi krav til vores indsats, der ligger over lovgivningens. Ligeledes stiller vi krav til vores samarbejdspartnere og leverandører om at respektere og efterleve vores politikker.

Vores arbejdsmiljø- og miljøpolitik kommunikerer ud til alle personer, der arbejder under CG Jensens ledelsesret for at sikre, at alle er bevidste om deres individuelle forpligtelser mht. miljøet og arbejdsmiljøet.

Vores kunders krav til sikkerhed, sundhed og miljø opfyldes altid – og vi tilstræber ligeledes at, vejlede kunden til miljømæssige alternativer og således fremme kundens valg heraf.

Vi vil forebygge og undgå skadelig påvirkning af miljøet og arbejdsmiljøet på vores bygge- og arbejdspladser gennem kvalificeret vurdering af risici.

Planlægning og styring af aktiviteter samt etablering af passende beredskab skal sikre tilstrækkelig forebyggelse. Er det ikke muligt at overskue eller reducere kritiske risici, vælger vi ikke at deltage.

Vi skal systematisk og løbende forbedre vores indsats på miljø- og arbejdsmiljøområdet – bl.a. gennem audits og indførelse af "best practice" – samt rapportere resultater og hændelser fra vores produktion, så det kan dokumenteres, at vi opnår vores mål.

Vi giver lige muligheder til alle mennesker – vi respekterer det rummelige arbejdsmarked og tillader ikke diskrimination eller chikane.

Vi forpligter os til at skabe et sikkert og sundt arbejdsliv, hvor vi forebygger arbejdsskader samt arbejdsrelateret sygdom.

Vi accepterer ikke, at vores medarbejdere er påvirkede af alkohol eller andre rusmidler i arbejdstiden, da det er til fare for sikkerheden. Der er alkohol- og rusmiddelforbud for alle på samtlige virksomhedens arbejdspladser, kontorer med videre. Det er således ikke tilladt at medbringe, indtage eller være påvirket af alkohol eller euforiserende stoffer i arbejdstiden.

Miljø- og arbejdsmiljøpolitik

Side 2 af 2

Vi afsætter de nødvendige kompetencer og ressourcer, for at vores politikker kendes og efterlevs, og vi opnår vores mål.

10/9 20 

Dato /Adm. direktør Michael S. Larsen